**Demande de dérogation au salaire minimum**

|  |
| --- |
| **Entreprise requérante :**  (nom, adresse, adresse courriel, no de tél.)  **Salarié-e concerné-e :**  (nom, prénom, date de naissance)  **Date début de la relation de travail :**  **Qualifications :**  (scolaires et/ou professionnelles à ce jour) |
| **Salaire minimum CCT actuel :** CHF  **Dérogation demandée :** CHF  **Période de la dérogation :** du au  **Motifs :**        **Mesures prévues pour combler les déficits (teneur / calendrier) :**        Veuillez joindre à cette demande les documents suivants en fonction des motifs invoqués :   * *curriculum vitae*, diplômes et certificats du / de la salarié-e ; * contrat de travail / contrat d'apprentissage ; * documents du service d'intégration / de l'aide sociale (y c. le programme de formation) ; * attestation de cours (p. ex. cours de langue) ; * documentation relative à la rente AI. |
| Lieu et date :  **Signature de l’employeur/-euse : Signature du / de la salarié-e :**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Cette demande doit **impérativement** être signée par les deux parties (employeur/-euse et salarié-e).

*Remarque sur la protection des données : les informations y relatives sont disponibles dans la déclaration de protection des données publiée sur notre site web. Le / La salarié-e doit en être informé-e.*